

Grundsätze unserer Auslandsgewinnung

Wir, die KERN Katholische Einrichtungen Ruhrgebiet Nord GmbH, sind bemüht, auch Fachpersonal aus Ländern innerhalb und außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums für uns zu gewinnen und dafür zu begeistern, Teil unserer Dienstgemeinschaft zu werden.

Im Einklang mit den Leitprinzipien unseres Leistungsverbundes bekennen wir uns zu den nachfolgenden Prinzipien, Rahmenwerken und Standards einer ethischen und fairen Anwerbung:

- Internationale UN-Menschenrechtsabkommen
- WHO Global Code of Practice on the International Recruitment of Health Personnel
- ILO Kernarbeitsnormen
- ILO General principles and operational guidelines for fair recruitment and definition of recruitment fees and related costs
- United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights
- Prinzip „Employer pays“

Als Dienstgeber wenden wir keine Regelungen zu Bindungs- und Rückzahlungsklauseln für internationale Fachkräfte an, die dem im Arbeitsrecht vorgegebenen Rechtsrahmen für Bindungs- und Rückzahlungsklauseln entgegenstehen.

Unser Integrationskonzept ist individuell ausgerichtet und über den Anerkennungsprozess hinaus ausgelegt.

Um unserem Verantwortungsgefühl und Verständnis einer fairen Anwerbung gerecht zu werden, haben wir innerhalb der Katholischen Einrichtungen Ruhrgebiet Nord einen eigenen Teilbereich innerhalb der Stabstelle Personalgewinnung für internationale Aktivitäten eingerichtet.